

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "I.P.C. MANFREDI - I.T.C. TANARI"

Viale Felsina, 40- 40139 Bologna Tel. 051/6039610-11 Fax 051/6011006
e-mail:BOIS01600C@istruzione.it



**Sistema Qualità certificato secondo
la Norma UNI EN ISO 9001:2008**

Prot.4348/C16c del 25.08.2016

Al COMITATO DI VALUTAZIONE
Al Collegio Docenti
Al C.I.
Alla DSGA
All'Albo

Oggetto: DETERMINA ASSEGNAZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE- art. 1,c.c. 126,127,128 L.107/2015- ASSEGNAZIONE DEL "BONUS"

PREMESSA INTRODUTTIVA:

Ai fini dell'assegnazione dei fondi per la valorizzazione del merito ai docenti, secondo gli importi che il MIUR ha stanziato, si sottolinea che i passaggi prodromici relativi all'assegnazione del bonus, già noti alla nostra Comunità scolastica, sono riassumibili, lex L. 107/2015 per completezza di informazione, in :

- costituzione del comitato di valutazione; (OO.CC.)
- determinazione dei criteri di valutazione (comitato di valutazione- OO.CC.) ;
- valutazione da parte del D.S.;
- assegnazione del Bonus;
- informativa (sull'ammontare degli importi) alla delegazione di parte sindacale.

Cio' posto l'approccio seguito è peraltro coerente alle indicazioni del MIUR. Per meglio comprendere il contenuto della presente DETERMINA , si ritiene necessario esplicitare che i criteri individuati dal comitato di valutazione sono scaturiti dalla proposta dello stesso , condivisi dai rispettivi OO.CC. e resi noti alle RSU con pubblicazione sul sito web dell'Istituto.

Alla fine delle operazioni che hanno visto momenti di confronto tra le parti, si è suddiviso l'importo totale per il numero di criteri soddisfatti da tutti i docenti dell'istituto e la quota è stata moltiplicata per il numero di evidenze disponibili per ciascun docente. Il decreto di assegnazione, oltre a tracciare la presenza del docente all'interno dei criteri, propone una motivazione che fa riferimento alle evidenze documentali sulla base delle quali il dirigente ha assegnato il Bonus.

P.Q.M.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.P.R. n.80/2013 recante il Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 126/130 e 166 ss.di riforma del sistema nazionale di valutazione;

VISTO l'art. 11 T.U. n. 297/'94, come sostituito dall'art. 1, c.129 della L.107/2015;

VISTO il D.lgs n. 150/2009-capo II



Sistema Qualità certificato secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO proprio decreto di costituzione Comitato di Valutazione a seguito delibera OO.CC.

VISTA la C.M. prot. n. 1804/2016

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato di valutazione ;

VISTI i verbali relativi alle sedute del Comitato di valutazione e i relativi criteri approvati parte integrante del presente atto;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto I.S. Manfredi- Tanari di Bologna;

VISTO il Piano di Miglioramento P.D.M. dell'Istituto a seguito delle risultanze del RAV e delle esigenze espresse nonche' riscontrate sul piano formativo da parte del personale ;

VISTA la nota MIUR prot.8546 del 9.06.2016 di assegnazione dei fondi all'I. S. Manfredi- Tanari di Bologna con la quale la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie MIUR/ ha comunicato a questa Istituzione scolastica l'ammontare complessivo della risorsa finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2015/2016 : **€ 29.132,78 complessivi Lordo Stato.**

VISTA La propria nota concernente la trasmissione ai doceti di ruolo della scheda di rilevazione delle evidenze relative agli indicatori&descrittori di cui alle lett. a(b)(c) con relative indicazioni operative e termini di consegna della scheda medesima e della relativa documentazione;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTE le schede di rilevazione compilate dai Docenti con le relative evidenze indicate e documentate;

CONSIDERATO che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interazione tra i criteri medesimi e il PDM dell'Istituto per motivazioni essenzialmente riconducibili :

- rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione all' attivita' innovativa di una "Comunità di pratiche" che affronta concretamente le problematiche individuate nel RAV perseguendo prioritae traguardi mediante l' effettiva ed efficace declinazione in itinere del PDM nonche' dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;
- attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica dell'autovalutazione per migliorarsi e al contempo migliorare i processi ed esiti sul piano della didattica in aula e della collegialita' operativa, nella prospettiva della disseminazione&condivisione diffusa delle best practices riproducibili e funzionali al successo formativo degli studenti;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equita'e oggettivita' dei criteri, in sinergia e coerenza alle evidenze osservabili,documentabili e concretamente verificabili gia' previste nel PDM e oggetto di monitoraggio ex ante, in itinere ed ex post con strumenti/metodologie gia' presenti nell'organizzazione in quanto collocati nell'ottica della triangolazione dei dati ovvero : dichiarato/agito e percepito dagli attori dei processi e dagli stakeolder

CONSIDERATO che in forza delle succitate motivazioni, i Docenti legittimati all'assegnazione del bonus sono stati tutti coinvolti, in diversa maniera e incisivita' nella pratica di attuazione degli obiettivi operativi di cui al PDM,riportando tutte le evidenze almeno per una macroarea di cui al P.2/c.129. L.107/2015

VALUTATO che l'impianto complessivo del PDM ha ,in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei Docenti.

CONSIDERATO che i processi attivati hanno previsto il coinvolgimento attivo a vari livelli di collegialità e con



la RSU allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una scuola-comunità partecipata e propositiva

RAVVISATA la necessità di orientare l'azione dirigenziale ex c.127-L.107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

DETERMINA

di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai Docenti di ruolo che abbiano espresso evidenze documentate per gli indicatori/descrittori riferite alle lett. a) b) c) -p.2, 3, c.129-art.1-L.107/2015.

- di disporre una differenziazione dei compensi economici accessori nei termini di seguito riportati;
- € 542,00 (100%) a n. 20 Docenti corrispondente a Lordo Dip. per ciascun docente con evidenze riferite ai P. sopra citati
- € 406,50 (75%) a n. 18 Docenti corrispondente a Lordo Dip. per ciascun docente con evidenze riferite ai P. sopra citati
- € 271 (50%) a n. 14 Docenti corrispondente a Lordo Dip. per ciascun docente con evidenze riferite ai P. sopra citati

Per un totale di € 21.953,86 lordo Dipendente

MOTIVAZIONE DELL'ATTRIBUZIONE

L'individuazione dei destinatari e l'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico, sulla base dei criteri deliberati dal Comitato per la valutazione dei docenti (art.1, c.127, legge n. 107/2015).

Non si procederà ad alcuna graduatoria e non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus; la motivazione riguarda solo l'individuazione dei docenti assegnatari.

PUBBLICITÀ DEGLI ATTI E TRASPARENZA

Il Dirigente scolastico comunica, annualmente, tramite avviso interno, da pubblicizzare anche sul sito della scuola e con congruo anticipo, la scadenza per la presentazione dell'istanza e le modalità di inoltro. La consistenza della risorsa finanziaria assegnata all'Istituzione scolastica è oggetto di informazione preventiva alla RSU d'Istituto mentre i nominativi dei Docenti destinatari del bonus saranno oggetto di informazione successiva.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

arch. Paola Calenda

Informativa Privacy - Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 (Codice Privacy) si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Grazie.



Sistema Qualità certificato secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008